



# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.1 Bienestar Institucional

En Icesi, Bienestar Institucional está conformado por la oficina de Bienestar Universitario, que depende directamente de la Rectoría, y las oficinas de Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo, que dependen de la Dirección Administrativa y Financiera. Esta estructura descentralizada ha fortalecido la gestión y el alcance, en los programas de desarrollo personal y beneficios legales brindados a la comunidad Icesi, alineados con el Proyecto Educativo Institucional (PEI).

Debido a la característica de la población atendida en cada uno de los programas, cada oficina cuenta con un registro de participantes, por tal motivo, a continuación, se presentarán por separado, los datos estadísticos asociados a cada oficina.

**Gráfico 7.1 Oficinas que integran Bienestar Institucional**



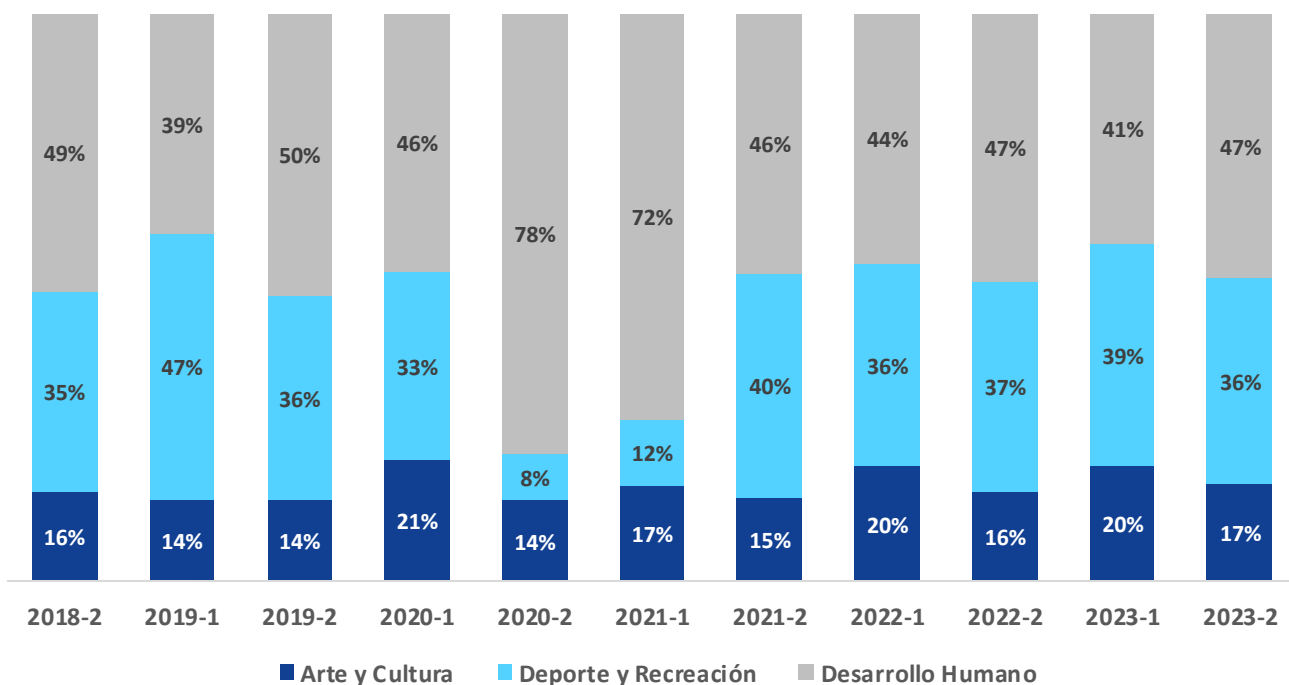
# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.2 Bienestar Universitario

Unidad que ofrece programas y actividades enmarcadas en áreas de arte y cultura, deporte y recreación, desarrollo humano y salud para propiciar un ambiente integral, el cual propenda por el bienestar, equilibrio y armonía entre la vida personal, laboral y académica de toda la comunidad universitaria.

Pese a lo mencionado anteriormente, esta área de apoyo tiene como función principal el desarrollo del estudiante, con el fin de guiarlo y enriquecer su proceso formativo a través de la participación y vinculación efectiva a la vida universitaria.

**Gráfico 7.2 Porcentaje de participación de estudiantes de pregrado en las actividades de Bienestar Universitario**



Nota: un estudiante puede estar inscrito en Arte y Cultura, Desarrollo Humano y Deporte y Recreación al tiempo en un mismo período académico.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.2 Bienestar Universitario

A continuación se presentan las áreas que componen Bienestar Universitario, y a su vez, las actividades o programas que éstas ofrecen a la comunidad Universitaria:

### Área de Arte y Cultura

- **Artes corporales:** programa encaminado al fortalecimiento del cuerpo y de la mente como mejores aliados de una vida feliz y gratificante.
- **Artes escénicas:** programa encaminado al aprendizaje y fortalecimiento de habilidades y destrezas artísticas.
- **Artes visuales:** busca que los participantes conozcan y aprovechen al máximo las herramientas para el óptimo registro de sus mejores momentos.
- **Artes musicales:** las clases musicales están encaminadas al aprendizaje y fortalecimiento de habilidades y destrezas en los diferentes instrumentos musicales.
- **Artes plásticas:** programa destinado al aprendizaje de herramientas y técnicas de manualidades para ser aplicadas sobre proyectos que los participantes podrán elaborar en poco tiempo.

### Área de Deporte y Recreación

- **Programa de actividad física y salud mental:** encaminado al mejoramiento físico y mental de la comunidad y al fortalecimiento de la responsabilidad del cuidado personal.
- **Programa de deporte recreativo y competitivo:** busca fomentar el intercambio deportivo con otras instituciones educativas (torneos internos y externos).
- **Programa de prácticas deportivas:** busca fortalecer el mejoramiento físico, técnico y táctico.

### Área de Desarrollo Humano

- **Programa de acompañamiento académico:** destinado a estudiantes de primer semestre, el cual busca responder a las problemáticas relacionadas con el desempeño académico, adaptación a la vida universitaria y retención de estudiantes.
- **Programa de Inducción:** recibe a los estudiantes de primer semestre, garantizando el equipamiento necesario para asumir la vida universitaria.
- **Programa de desarrollo personal:** contribuye al crecimiento personal desde las dimensiones psico-afectiva, social y espiritual.
- **Programa de prevención de consumo de alcohol y psicoactivos:** genera espacios de reflexión e información acerca del consumo de drogas y sustancias psicoactivas.
- **Programa de prevención en salud:** informa y promueve el autocuidado de la salud integral, entendiendo ésta como la armonía entre los aspectos físico-biológico y psicosociales que garantizan el bienestar personal.
- **Proyecto social de bienestar universitario:** (En el numeral 7.2.1 de este capítulo se encuentra la descripción y las estadísticas de este programa).

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL



## 7.2.1 Proyecto social de Bienestar Universitario - PSU

El **Proyecto Social de Bienestar Universitario** con su voluntariado, contribuye al mejoramiento de la sociedad a través del servicio y la formación de los estudiantes de la Universidad y las comunidades en las que interviene. Lo anterior se realiza mediante dos líneas de trabajo: seminarios y proyectos.

- Los **Seminarios** son espacios para conocer sobre algunos problemas de la ciudad y la forma de intervenir en ellos para llegar a soluciones que buscan ser sostenibles.
- Los **Proyectos** son una propuesta de intervención que busca fortalecer el capital social de las comunidades con que se interactúa.

Las diferentes acciones se realizan mediante acuerdos de voluntad con organizaciones y/o fundaciones que llevan procesos de intervención social en comunidades concretas.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.2.1 Proyecto social de Bienestar Universitario - PSU

**Cuadro 7.1 Estudiantes participantes en el PSU, por período académico**

Facultad	2023-1	2023-2
<b>Facultad de Negocios y Economía</b>	<b>20</b>	<b>27</b>
Administración de Empresas	1	5
Mercadeo Internacional y Publicidad	6	6
Economía y Negocios Internacionales	8	11
Contaduría Pública y Finanzas Internacionales	4	3
Economía	1	2
Finanzas	0	0
<b>Facultad de Ingeniería, Diseño y Ciencias Aplicadas</b>	<b>32</b>	<b>58</b>
Ingeniería de Sistemas	11	19
Ingeniería Industrial	3	5
Diseño Industrial		2
Ingeniería Telemática	2	2
Diseño de Medios Interactivos	1	2
Ingeniería Bioquímica	2	6
Biología	4	9
Química	1	1
Química Farmacéutica	8	12
<b>Facultad de Ciencias Humanas</b>	<b>69</b>	<b>59</b>
Derecho	8	9
Antropología	4	1
Sociología	1	2
Psicología	13	11
Ciencia Política	3	2
Música	7	4
Comunicación	3	1
Licenciatura en Educación Básica Primaria	1	
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	17	25
Licenciatura en Ciencias Sociales	2	
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	5	2
Licenciatura en Ciencias Naturales	2	
Licenciatura en Artes	3	2
<b>Facultad de Ciencias de la Salud</b>	<b>12</b>	<b>14</b>
Medicina	12	14
<b>Total Universidad</b>	<b>133</b>	<b>158</b>

Nota: para el conteo se tiene en cuenta el programa principal de cada estudiante.



# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

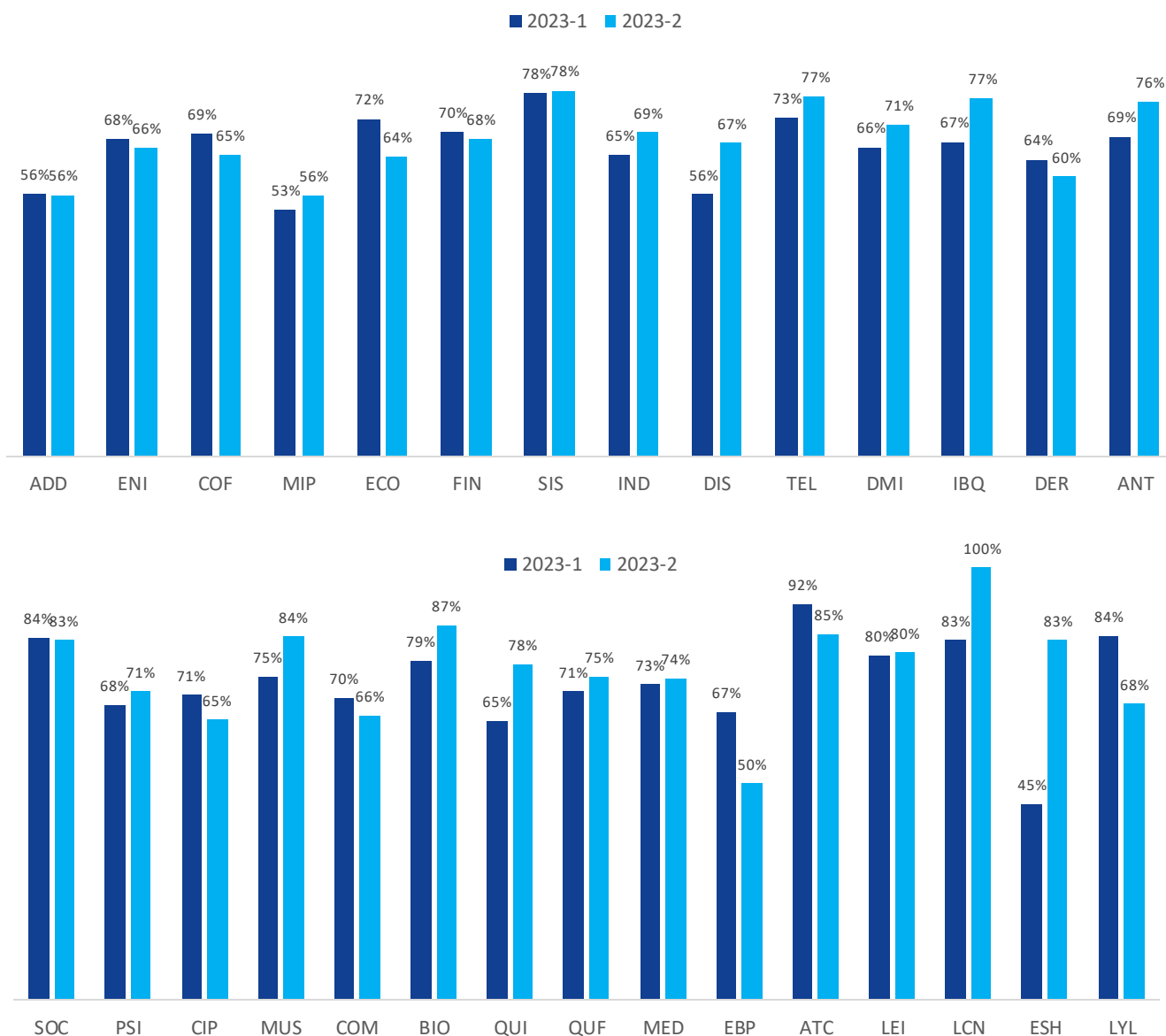
## 7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario Cuadro 7.2 Participación por área y programa académico en el 2023

Población Estudiantil por programa	2023-1			2023-2		
	Arte y Cultura	Deporte y Recreación	Desarrollo Humano	Arte y Cultura	Deporte y Recreación	Desarrollo Humano
	Cant.	Cant.	Cant.	Cant.	Cant.	Cant.
<b>Facultad de Negocios y Economía</b>						
Administración de Empresas	51	131	109	41	125	130
Mercadeo Internacional y Publicidad	39	99	109	37	102	135
Economía y Negocios Internacionales	100	161	157	66	175	180
Contaduría Pública y Finanzas Internacionales	20	34	37	15	23	32
Economía	10	10	13	7	9	11
Finanzas	13	35	32	7	32	39
<b>Facultad de Ingeniería, Diseño y Ciencias Aplicadas</b>						
Ingeniería de Sistemas	132	223	204	124	252	265
Ingeniería Industrial	45	120	102	59	108	103
Diseño Industrial	31	36	40	32	35	63
Ingeniería Telemática	30	50	45	30	48	55
Diseño de Medios Interactivos	70	95	88	67	111	134
Ingeniería Bioquímica	52	106	84	50	107	111
Biología	44	51	62	42	63	64
Química	16	22	22	11	28	28
Química Farmacéutica	129	167	167	113	240	240
<b>Facultad de Ciencias Humanas</b>						
Derecho	71	140	146	58	90	136
Antropología	24	30	23	21	19	27
Sociología	9	13	19	6	12	18
Psicología	53	61	105	63	74	102
Ciencia Política	51	73	63	48	63	59
Música	131	107	111	147	120	163
Comunicación	19	30	31	20	31	36
Licenciatura en Educación Básica Primaria	1	2	1	1	0	1
Licenciatura en Artes	6	5	10	7	5	10
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	57	59	69	49	58	85
Licenciatura en Ciencias Naturales	3	5	5	1	3	3
Licenciatura en Ciencias Sociales	3	4	4	2	4	9
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	10	7	10	7	5	11
<b>Facultad de Ciencias de la Salud</b>						
Medicina	141	234	512	110	228	575
<b>Total Universidad</b>	<b>1.361</b>	<b>2.110</b>	<b>2.380</b>	<b>1.241</b>	<b>2.170</b>	<b>2.825</b>

Notas: 1. "Cant." hace referencia a la cantidad de participantes. 2. Un estudiante puede estar inscrito al mismo tiempo en actividades adscritas a las áreas de Arte y cultura, Desarrollo humano y Deporte y Recreación.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

**7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario**  
**Gráfico 7.3 Participación estudiantil por programa académico en el 2023**



Notas: 1.ADD: Administración de empresas. ENI: Economía y Negocios Internacionales. COF: Contaduría Pública y Finanzas Internacionales. MIP: Mercadeo Internacional y Publicidad. ECO: Economía. FIN: Finanzas. SIS: Ingeniería de Sistemas. IND: Ingeniería Industrial. DIS: Diseño Industrial. TEL: Ingeniería Telemática. DMI: Diseño de Medios Interactivos. IBQ: Ingeniería Bioquímica. DER: Derecho. ANT: Antropología. SOC: Sociología. PSI: Psicología. CIP: Ciencia Política. MUS: Música. COM: Comunicación. BIO: Biología. QUI: Química. QUF: Química Farmacéutica. MED: Medicina. EBP: Licenciatura en Educación Básica Primaria. ATC: Licenciatura en Artes. LEI: Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés. LCN: Licenciatura en Ciencias Naturales. ESH: Licenciatura en Ciencias Sociales. LYL: Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana. 2. Este gráfico contiene el total de estudiantes que participaron en las actividades de Bienestar sin duplicados, es decir, que si un estudiante participó en diferentes actividades, solo se cuenta una vez.



# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.3 Participación en programas de Bienestar Universitario

Cuadro 7.3 Participación de la comunidad Icesi en cada una de las actividades por área

Arte y Cultura	2023-1	2023-2	ACTIVIDADES
Artes Corporales	247	242	Aerorumba, yoga
Artes Escénicas	467	402	Baile, danza contemporánea, danza urbana, danzas folclóricas, teatro, musical Icesi, unicesi baila.
Artes Musicales	702	665	Bajo eléctrico, batería, coro, grupo de música andina colombiana, grupo de rock, grupo latinoamericano, grupo de pop, grupo de son cubano, grupo tambores, guitarra acústica, guitarra clásica, guitarra eléctrica, marimba, música de cámara, orquesta son de la u, percusión, piano, saxofón y flauta travesa, técnica vocal, violín.
Artes Plásticas	469	429	Accesorios y tejidos, arte y madera, arte fantástico, ilustración.
Artes Visuales	192	176	Fotografía.
Deporte y Recreación			
Actividades recreativas	35	97	Caminata chorro de plata, camínele al cerro, caomptencia carros de balineras, día del deporte, día de tenista, encuentro de porrismo, feria recreativa, maratón de baile por parejas, maratón de pruebas físicas, ranking de ajedrez, parada deportiva
Actividad física y salud	1716	1742	Atletismo y mejoramiento físico, core training, gimnasio, crossfit
Deporte recreativo y competitivo	504	553	Carrera 5k, copa Icesi, reto fit, torneos internos, torneos externos, video juegos
Deportes de conjunto	832	708	Baloncesto, fútbol femenino, fútbol masculino, fútbol sala, porrismo, ultimate, voleibol
Deportes individuales	951	957	Ajedrez, kung fu, tenis de campo, tenis de mesa, tiro con arco, natación, arqueros de fútbol
Desarrollo Humano			
Acompañamiento académico	818	872	Estudio efectivo, hábitos de estudio, acompañamiento académico a becarios, proyecto ícaro, proyecto papiro, proyecto probo, seguimiento académico a otros semestres, seguimiento a primer semestre.
Inducción	606	637	Estás en casa, inducción primer semestre, taller de vida universitaria.
Prevención en salud	983	1527	Prevención en salud (Jornada ConSentido), proyecto colibrí, salud sexual y reproductiva.
Prevención consumo de alcohol y psicoactivos	414	656	Comité de prevención, programa de prevención.
Proyecto social	134	161	proyectos y seminarios.
Servicio Psicológico	1011	1064	Comité de Bienestar Universitario, consejería psicológica, conversatorios sobre las relaciones y el amor, el arte de hablar en público, mindfulness, atención y concentración, taller de afrontamiento.

Nota: las cifras de participación incluyen estudiantes y colaboradores de la Universidad. Cada programa del área está registrado sin duplicados, es decir, se cuentan las personas que participaron al menos una vez, en cada uno de ellos.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4 Gestión Humana – GH

La Universidad Icesi, con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas que se le presentan a sus colaboradores y profesores, cuenta con un conjunto de beneficios, programas, actividades y convenios, orientados a mejorar su calidad de vida y la de sus familias, propendiendo al logro de un buen clima laboral y al fortalecimiento de las relaciones interpersonales.

### 7.4.1 Beneficios

**Vacaciones extralegales:** La Universidad cuenta con días adicionales de descanso para que colaboradores (as) y profesores (as) disfruten con sus familias en los periodos de semana santa, diciembre. 2 días de vacaciones extralegales remuneradas para que los disfrutes en los periodos intersemestre (junio/ julio/ noviembre / diciembre) y/o semana de receso (octubre).

**Jornada Flexible:** Los colaboradores podrán realizar sus funciones fuera del campus, hasta 8 horas a la semana.

**Horario Flexible:** El horario flexible de trabajo es una alternativa al horario de trabajo habitual, que permite al colaborador acordar con su jefe inmediato la modificación de la hora de ingreso, salida o tiempos de descanso, cumpliendo con las horas semanales de trabajo.

**Día de Cumpleaños:** Se otorgará un día de descanso remunerado para celebrar en familia. El día se debe disfrutar en el mes del cumpleaños.

**Trabajo en Casa:** Somos conscientes de que existen nuevas formas de trabajo, para realizar nuestra labor desde cualquier lugar y así poder atender situaciones especiales. El tiempo máximo de trabajo en casa para estas situaciones podrá ser hasta tres meses. Debe tener la aprobación del jefe inmediato y la Oficina de Gestión Humana.

**Beneficio por matrimonio:** Los colaboradores con contrato a término indefinido tienen 3 días remunerados por contraer matrimonio y un bono que le entrega la Universidad para redimirlo en un almacén de cadena para disfrutarlo con su pareja.

**Hora adicional de lactancia:** las colaboradoras que estén en periodo de lactancia tienen una hora adicional a la establecida por la ley. Esto quiere decir que tendrá dos horas hasta que el bebé cumpla 6 meses (una de ley y otra como beneficio). La hora de beneficio se extenderá hasta que el bebé cumpla los 9 meses.

**Días adicionales por paternidad:** La universidad otorga 2 días adicionales por paternidad por el nacimiento de los hijos (as) de colaboradores (as) y profesores (as).

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.1 Beneficios

**Día por grado:** La Universidad apoya a sus colaboradores (as) y profesores (as) en sus éxitos profesionales otorgando un día por graduación, para que en compañía de sus seres queridos disfrute de este nuevo logro en su vida.

**Permisos por calamidad doméstica:** La Universidad acompaña a su personal en los momentos de dificultad familiar o personal. La Universidad otorga entre 1 y 3 días hábiles, dependiendo de la gravedad de su situación o calamidad.

**Sala de lactancia:** La Universidad cuenta con una sala de lactancia para colaboradoras, profesoras y estudiantes quienes después de terminar su licencia de maternidad pueden realizar, en el campus, la extracción y conservación de la leche materna.

**Entrega de anchetas:** Los colaboradores que pertenecen a Servicios Generales, se les hace entrega de una anqueta de productos no perecederos y de una cena navideña en el mes de diciembre.

**Condolencias:** Cuando un colaborador tiene una pérdida de un familiar, hasta tercer grado de consanguinidad y/o afinidad, a parte de los 5 días hábiles de licencia de luto que tiene derecho por ley, la universidad hace entrega de un detalle de condolencias.

**Préstamo empresa:** Se otorga para situaciones especiales que no corresponden a calamidad doméstica.

**Préstamos Grave Calamidad Doméstica:** Cuando se presenta alguna situación imprevista y de calamidad que se sale del control del trabajador y que requiere ser solucionada de manera inmediata.

**Beneficio por nacimiento:** Los colaboradores con contrato a término indefinido reciben un bono o un regalo para su bebé como beneficio por nacimiento de su hijo (a).

**Seguro de Vida:** La Universidad otorga un seguro de vida al colaborador con contrato a término indefinido, cuyos beneficiarios serán los registrados ante la aseguradora a través de la Oficina de Gestión Humana. Esta póliza tiene una cobertura hasta de 18 salarios básicos del colaborador por muerte o incapacidad total y permanente.

**Cuadro 7.4 Colaboradores que han usado el beneficio por nacimiento, matrimonio o fallecimiento**

BENEFICIO / N° PERSONAS IMPACTADAS	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
NACIMIENTOS	27	21	16	11	7	9	12	7
MATRIMONIOS	21	19	10	6	3	9	9	3
FALLECIMIENTOS	16	22	12	15	26	32	31	23
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>33</b>

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.1 Beneficios

**Préstamo educativo:** Debe presentar el recibo de matrícula, el pago se realizará nombre de la institución educativa. Este crédito genera intereses y será descontado por nómina a un plazo de máximo 6 meses. La Universidad apoya la inversión, al tiempo que promueve la cultural del ahorro y control del nivel de endeudamiento.

**Auxilio estudio:** La Institución apoya el crecimiento y formación de colaboradores y profesores, quienes podrán acceder a préstamos condonables en programas de posgrado y pregrado presenciales hasta por el 100% de la matrícula y hasta el 75% en modalidad virtual en la Universidad Icesi. En otras instituciones de educación superior hasta el 50%.

Para profesores hora cátedra se otorga el 20% de descuento por cada curso curricular realizado el semestre anterior.

**Auxilio estudio hijos y/o cónyuge:** Con el fin de incentivar la formación de los hijos de colaboradores y/o su cónyuge, la Institución otorga un auxilio educativo para estudios de pregrado y posgrado en la Universidad Icesi. Consiste en una beca del 50% de la matrícula en programas presenciales y el 25% en programas virtuales.

Para profesores hora cátedra se otorga el 10% de descuento en la matrícula de su hijo y/o cónyuge por cada curso curricular realizado el semestre anterior.

**Cuadro 7.5 Cantidad de becas otorgadas como auxilio educativo para programas de pregrado y posgrado**

N° BECAS	2019	2020	2021	2022	2023
Cantidad de becas para programas de pregrado	116	125	102	91	149
Cantidad de becas para programas de posgrado	154	221	279	114	115

Nota: Se contabiliza la cantidad de becas otorgadas bajo el beneficio que brinda Icesi a sus colaboradores, por lo tanto, los beneficiarios de dichas becas no necesariamente corresponden a un colaborador de la Universidad, pues podrían ser los hijos o cónyuges de estos.

**Auxilio óptico:** Se otorga cuando al colaborador, por prescripción médica de una entidad de salud autorizada, se le formulan anteojos. Este auxilio aplica para colaboradores con contrato a término indefinido que tengan mínimo un año de vinculación con la Universidad. La frecuencia de este auxilio será de cada 2 años previa presentación de la fórmula médica y cotización en las ópticas con las cuales la Universidad tiene convenio. La Universidad ofrece un auxilio del 50% del valor total de los lentes, el monto máximo es de \$400.000.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.1 Beneficios

**Bonificación de Navidad:** La Universidad Icesi contribuye al bienestar económico del colaborador en la época de Navidad, mediante una bonificación especial que otorga en el mes de noviembre.

Este beneficio aplica para los colaboradores y profesores con contrato a término indefinido que devenguen salario nominal y no es constitutivo de salario.

Corresponde a 15 días de salario básico y se paga a todos los colaboradores que hayan iniciado su contrato de trabajo en la primera quincena de enero y permanezcan vinculados mínimos hasta el 15 de diciembre del mismo año.

**Pago Incapacidades:** La Universidad Icesi paga al colaborador incapacitado el 100% de su salario básico. Durante la incapacidad, la ley establece el pago del 66.6% del salario del colaborador los primeros 90 días, del día 91 al 180 el 50%. La Universidad asume como beneficio extralegal el porcentaje restante, es decir que el colaborador recibe el 100% de su salario.

Para obtener este beneficio es indispensable que el colaborador entregue a tiempo los soportes de la incapacidad a Seguridad y Salud en el Trabajo.

## 7.4.2 Convenios

La Universidad en alianza con diferentes entidades ha establecido convenios con beneficios atractivos, como tarifas especiales, coberturas o descuentos para los profesores (as), colaboradores (as). Se cuenta con los siguientes convenios:

**Convenio Fundación Valle del Lili:** La Fundación Valle del Lili y la Universidad Icesi, a través de la Oficina de Salud Ocupacional y Medio Ambiente, ponen a disposición un convenio, en el que colaboradores pueden acceder a consultas y citas en cualquier especialidad médica con tarifas preferenciales.

**Clínica oftalmológica:** La Clínica de Oftalmología de Cali y la Universidad Icesi, a través de la Oficina de Seguridad Y Salud en el Trabajo ponen a su disposición un convenio en el que, colaboradores y profesores pueden acceder a tarifas preferenciales.

**Medicina Prepagada y Plan Complementario:** Los colaboradores (as) y profesores (as), tienen acceso a una amplia red de especialistas, clínicas y centros médicos a nivel nacional, un completo portafolio de servicios de salud con tarifas que se ajustan a cada una de las necesidades. Este servicio se puede obtener por medio de Medicina Prepagada con Coomeva, Sura, Colsanitas - Medisanitas y Plan Complementario con SOS, Sanitas y Nueva EPS.

**Salud Oral:** El plan Salud Oral Dental Elite de Coomeva le ofrece coberturas dentales preventivos, correctivos y con fines estéticos. La tarifa de estos convenios podrá ser descontada por nómina.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.2 Convenios

**Asistencia médica domiciliaria:** Es un servicio de atención médica a domicilio, que incluye línea de asistencia telefónica las 24 horas y citas con especialistas a una tarifa preferencial. Este beneficio aplica para colaboradores y su grupo familiar primario. Este servicio puede ser contratado con las empresas EMI o CEM para ser descontado por nómina.

**Póliza de vehículos:** La Universidad cuenta con una póliza de Vehículos todo riesgo con la Aseguradora AXA COLPATRIA a través del corredor de seguros Delima Marsh S.A. Esta póliza se descuenta por nómina en máximo 4 mensualidades.

**Asistencia viajera:** A través de la Dirección Administrativa y Financiera, la Universidad otorga un seguro (Assist Card) para cobertura de viajes por fuera del país, cuando estos son realizados por el colaborador en representación de la Universidad Icesi. El seguro cubre enfermedades, accidentes, asistencia legal, entre otros.

**Plan exequial:** Seguro que cubre todos los gastos que se puedan generar en caso de fallecimiento de alguno de los asegurados. Este plan incluye a los colaboradores, su grupo familiar primario y personas adicionales que deseen afiliar. El seguro se toma con la organización Camposanto Metropolitano y el valor es descontado por nómina.

**Convenio Colegio Comfandi:** Los hijos de los colaboradores obtienen un 5% de descuento sobre el valor de la matrícula y mensualidad en los colegios Comfandi. Estos valores son descontados por nómina, se asegura el cupo del estudiante y, adicionalmente, la matrícula se realiza en la Universidad facilitando el proceso a nuestros colaboradores.

**Convenio para compra de medicamentos y útiles escolares:** A través del sistema de créditos Comfandi, colaboradores (as) y profesores (as), pueden realizar por medio de un descuento por nómina sin intereses, la compra de medicamentos para su grupo familiar y la compra de útiles escolares para sus hijos (as).

**Grupo Éxito:** A través del sistema de créditos Comfandi, colaboradores (as) y profesores (as), pueden realizar por medio de un descuento por nómina sin intereses, la compra de medicamentos para su grupo familiar y la compra de útiles escolares para sus hijos (as).

**Royal Films:** Se ofrecen boletas de cine a precio preferencial en funciones 2D-Plus, máximo 4 boletas al mes y podrán ser descontadas por nómina hasta dos (2) cuotas mensuales.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.2 Convenios

**Créditos de libranza:** La Universidad ha establecido convenios con entidades financieras con el propósito de que los empleados puedan acceder a préstamos de libre inversión, compra de cartera, compra de vehículo y vivienda, con una tasa preferencial y el descuento de las cuotas por nómina. En todos los casos la solicitud de crédito deberá pasar a revisión de la Oficina de Gestión Humana, con el fin de cuidar el nivel de endeudamiento del colaborador.

**Convenios con establecimientos comerciales y colegios:** Los convenios son acuerdos de servicio que gestiona la Universidad a través de alianzas con diferentes empresas, establecimientos, colegios y gimnasios, para ofrecer a los colaboradores y su grupo familiar, descuentos especiales en los servicios que estos ofrecen.

## 7.4.3 Actividades institucionales

Por medio de los programas de Bienestar, durante el año, se realizan diferentes iniciativas y actividades que permiten un balance entre la vida personal y laboral, éstas son:

- **Día de la secretaria:** En homenaje y reconocimiento a las secretarías de la Universidad, se celebra su día acompañado de unas palabras del Rector de la Institución y una actividad de recreación, bien sea presencial o virtual.
- **Día del profesor:** En este día los docentes tienen la oportunidad de compartir una actividad que se lleva a cabo en el campus (o de manera virtual).
- **Actividades deportivas, culturales y de bienestar:** Desde la Oficina de Gestión Humana se programan actividades para generar espacios que propicien el bienestar de los colaboradores. Estos espacios incluyen: actividades intersemestrales, torneos y carreras internas, actividades y caminatas ecológicas, ciclo paseos, programas de salud financiera y pensionados, talleres de cocina, talleres para hijos de colaboradores, mindfulness. También se realizan charlas y webinars en: sistema general de pensiones, subsidios de Vivienda, temas para parejas, padres, adolescentes, entre otras.
- **Vacaciones creativas hijos:** Programa para los hijos de colaboradores, con actividades lúdicas que se programan durante los meses de junio y julio durante una semana (que puede ser presencial o virtual).
- **Día del niño y su familia:** Es un espacio para los hijos de colaboradores entre 0 y 10 años con sus familias, donde se puede disfrutar de un programa recreativo con actividades, rifas y dinámicas lúdicas que se lleva a cabo en el mes de octubre.



# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4.3 Actividades institucionales

- **Quinquenios:** Como homenaje y reconocimiento a aquellos colaboradores (as), profesores (as) que han contribuido con su trabajo y aportes en el desarrollo de la institución, se realiza la ceremonia por antigüedad entregando un botón o una placa durante el evento, en compañía de cada jefe inmediato.
- **Actividad de fin de año:** Para reconocer los logros alcanzados durante el año, se invita a los colaboradores y profesores a disfrutar de una tarde de esparcimiento en compañía de sus equipos de trabajo participando de rifas y de un show musical.
- **Semana de la salud:** Jornada de salud que se realiza una vez al año, desarrollando actividades de promoción y prevención de la salud, que benefician al colaborador, profesores y su grupo familiar primario. Se resalta de esta jornada la oferta de vacunas gratuitas y/o por descuento de nómina para el colaborador y su familia.
- **Préstamo de espacios deportivos:** Familiares de profesores y colaboradores podrán acceder a algunos espacios y escenarios deportivos del campus Icesi. Los escenarios deportivos disponibles son: canchas de fútbol 11 y fútbol 6, coliseos No. 1 y 2, canchas de tenis y gimnasio los sábados de 9:00 a.m. a 11:00 a.m. y de 2:00 a 4:00 p.m.

**Cuadro 7.6 Participación de profesores y colaboradores en las actividades institucionales**

ACTIVIDAD / CANT. PARTICIPANTES	2019	2020	2021	2022	2023
Día de la secretaria	61	43	46	37	21
Día del profesor	480	320	147	290	304
Actividades culturales y deportivas	400	1.180	112	925	349
Vacaciones creativas	27	33	17	44	58
Amor y amistad	120	404	205	-	250
Día del niño y su familia	132	278	242	123	138
Quinquenios	450	253	160	200	194
Actividad Fin de año	547	465	502	654	714
Actividades varias	73	65	677	1.542	650
<b>TOTAL</b>	<b>2.290</b>	<b>3.041</b>	<b>2.108</b>	<b>3.815</b>	<b>2.678</b>

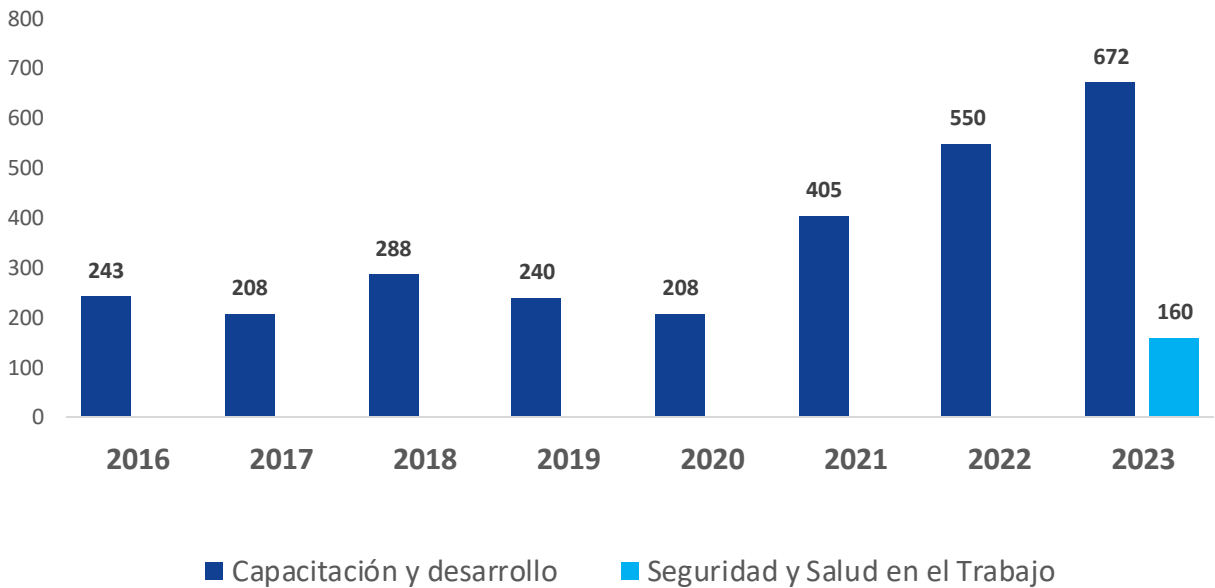
Nota : durante el 2020 las actividades se realizaron de manera virtual.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.4 Gestión Humana – GH

### 7.4.4 Planes institucionales de capacitación para el desarrollo y desempeño

El Plan de Capacitación Institucional es un conjunto de programas de formación, cuyo objetivo es brindar herramientas que contribuyan al fortalecimiento de las competencias técnicas, blandas y del ser, de profesores(as) y colaboradores(as) favoreciendo su crecimiento continuo a nivel personal y profesional.



# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.5 Seguridad y Salud en el Trabajo

Seguridad y Salud en el Trabajo es el área encargada de gestionar las actividades tendientes a la prevención de las enfermedades laborales, también al manejo de los casos de salud derivados por accidentes o enfermedades tanto de origen común como laboral.

### 7.5.1 Servicios

**Atención de enfermería:** Ofrecemos atención de enfermería para toda la comunidad universitaria, brindando soporte en situaciones de emergencia, primeros auxilios y control básico de salud. En dicha atención contamos con Área Protegida por medio de Cem emergencia Médica que nos brinda soporte más especializada ante situaciones especiales.

**Consulta psicológica:** Ofrece apoyo y orientación en temas de salud mental, estrés laboral, ansiedad y otros aspectos emocionales que puedan afectar el desempeño y bienestar de nuestros colaboradores y profesores.

**Inspecciones ergonómicas de puesto de trabajo:** Para garantizar un entorno laboral saludable, realizamos inspecciones ergonómicas en los puestos de trabajo de nuestros colaboradores y profesores. Estas inspecciones permiten identificar y corregir factores de riesgo, promoviendo así una postura correcta y evitando lesiones a largo plazo.

**Dotación para personal administrativo:** Nuestro servicio de entrega de dotación está diseñado para cumplir con todas las normativas laborales vigentes , garantizando que los colaboradores reciban los elementos necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura y eficiente.

**Emprendedores en la U:** Este servicio les brinda asesoría administrativa, impulsando sus ideas y proyectos en un entorno regulado y seguro.

**Radicación de incapacidades:** Ofrece servicio de radicación de incapacidades para todos nuestros colaboradores y profesores. Este proceso facilita el trámite necesario ante las entidades competentes.

**Perros de asistencia o apoyo emocional en el campus universitario:** Reconociendo la importancia del bienestar emocional, permitimos la presencia de perros de asistencia o apoyo emocional en nuestro campus.

**Auxilio óptico para colaboradores y profesores:** Para cuidar la salud visual de nuestra comunidad, ofrecemos un auxilio óptico que cubre una parte del costo de lentes o monturas para colaboradores y profesores.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.5 Seguridad y Salud en el Trabajo

### 7.5.2 Servicios Riesgos Laborales y Medio Ambiente

**Inspecciones de seguridad:** Estas son realizadas para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Estas inspecciones son la clave para la identificación de riesgos, evaluación de condiciones de trabajo y asegurar el cumplimiento de las normativas de seguridad.

**Indicadores de accidentalidad laboral:** Tienen como objetivo principal proporcionar información detallada y actualizada sobre la frecuencia, gravedad y tipos de accidentes laborales que ocurren en la universidad.

**Investigación de accidente de trabajo:** Buscan identificar las causas raíz del accidente para prevenir que ocurran nuevamente en el futuro.

**Gestión de compra de elementos de protección personal (EPP):** Proceso mediante el cual se identifican las necesidades y se seleccionan los EPPS, además de definir las especificaciones técnicas necesarias, toma de tallas entre otras actividades.

**Entrega de elementos de protección personal (EPP):** Consiste en proporcionar a los trabajadores los equipos necesarios para protegerse de riesgos específicos en su ambiente laboral.

**Inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):** Garantizar que los nuevos empleados, estudiantes y contratistas comprendan y adopten prácticas seguras durante su estancia en la universidad. Este proceso se enfoca específicamente en educar a los trabajadores sobre los riesgos laborales inherentes a su puesto y la forma de prevenir accidentes y lesiones.

**Atención de fauna:** Prestamos apoyo en la gestión de fauna domestica encontrada en el campus mediante la adopción y cuidado de los animales a través de una fundación; también protegemos los espacios verdes para el sostenimiento de la fauna silvestre.

**Producción de abono:** Generamos abono mediante los residuos verdes del campus, este abono se usa en los jardines y se comercializa internamente a la comunidad Icesi.

**Campañas de sensibilización:** Mediante actividades lúdicas, capacitaciones y charlas sensibilizamos a la comunidad universitaria sobre el conocimiento de los impactos ambientales, la reducción de la huella de carbono y el cuidado de los recursos naturales.

# 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

## 7.5 Seguridad y Salud en el Trabajo

**Cuadro 7.8 Colaboradores de Icesi en actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Período	Tipo actividad	Tipo beneficiario	Cantidad	Descripción actividades
2023-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos) y estudiantes (en algunas actividades).	56	Citologías
	Salud		48	Atención psicológica
	Salud		564	Aplicación batería en riesgo psicosocial - Acompañamiento psicóloga
	Salud		48	Programa reforzamiento muscular
	Salud		26	Atención de Cem – Convenio
	Salud		184	Unidad de Salud Ocupacional: Atención médica laboral
	Salud		482	Jornada de la salud
	Salud		50	Entrenos de futbol colaboradores
	Salud		50	Entrenos de futbol estudiantes
	Salud		50	Entrenos de futbol colaboradores
	Salud		50	Actividades deportivas de bienestar estudiantes
	Salud		80	Actividades deportivas de bienestar colaboradores
	Salud		80	Actividades deportivas de bienestar profesores
	Salud		100	Evaluaciones Deportivas y Torneo de Fútbol
	Salud		101	Reto 21 días días hábitos saludables
	Salud		58	Cigarrillos electrónicos ¿Cuáles son sus riesgos y consecuencias?
	Salud		40	Inducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Salud		60	Inducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Salud		5	Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
	2023-1		Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos) y estudiantes (en algunas actividades).
Salud		45	Inducción profesores fundación valle del lili (Médicos)	
Salud		21	Consulta Psicológica	
Salud		60	Consulta Psicológica	
Salud		7	Actividad deportiva fútbol	
Salud		35	Actividad deportiva fútbol	
Salud		18	Teleconsulta nutricional	
Salud		8	Teleconsulta médica	
2022-2	Salud	Colaboradores de la IES (profesores o administrativos)	5	Teleconsulta nutricional
	Salud		6	Teleconsulta médica
	Salud		15	Feria de Convenios en Salud
	Salud		5	Asesoría de Salud Sexual
	Salud		30	Saloneo- mitos de la sexualidad
	Salud		70	Pausas activas en oficinas- Prevención de desordenes musculo esqueléticos
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia
	Salud		4	Consulta de antropometría
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia
	Salud		9	Consulta de antropometría
	Salud		15	Feria de Convenios en Salud
	Salud		5	Asesoría de Salud Sexual
	Salud		30	Saloneo- mitos de la sexualidad
	Salud		70	Pausas activas en oficinas- Prevención de desordenes musculo esqueléticos
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia
	Salud		4	Consulta de antropometría
	Salud		12	Consulta Optica - Opticalia
	Salud		9	Consulta de antropometría
	Salud		21	Consulta Psicológica
	Salud		60	Consulta Psicológica
Salud	7	Actividad deportiva fútbol		
Salud	35	Actividad deportiva fútbol		

Nota: todas las actividades para los beneficiarios son financiadas por la Universidad.